

נוהל פיקדון עבור עובדים זרים (מסתננים)

הסתננות היא כניסה בלתי חוקית של אדם למדינה. הסתננות נעשית על ידי מי שמאפייניהם או מטרת כניסתם מונעים מהם קבלת אישור לכניסה חוקית או לשהייה חוקית במדינה.

עובד מסתנן הוא עובד זר העומד בתנאים הבאים:

- שוהה בישראל
- שהייתו בישראל לא מכוח אזרחות ישראלית, או אשרת עולה, או תעודת עולה, או רישיון לישיבת קבע.
- המסתננים נכנסו לישראל שלא דרך תחנת גבול שקבע שר הפנים לפי סעיף 7 לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב, 1952 ("חוק הכניסה לישראל").
- בעלי רישיון לפי סעיף 2(א) או 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל, על-פי הנחיות בדיקת רישיון המסתנן.
- על-פי סעיף 1(יא) לחוק עובדים זרים, החל מיום 01.05.2017 חלה חובה על כל מעביד המעסיק עובדים זרים שהם מסתננים להפקיד עבורם פיקדון.

למה נועד הפיקדון?

הפקדת הפיקדון לעובדים זרים מסתננים נועדה מצד אחד להבטיח את זכאותו של העובד המסתנן לזכויות פנסיוניות ופיצויי פיטורים ומצד שני לתמרץ את העובד לצאת מישראל במועד שנקבע בפסק דין סופי או בהודעה מטעם משרד הפנים או מנהל מרשם האוכלוסין.

עובד מסתנן שיעזוב את הארץ לצמיתות בתום התקופה שנקבעה לשהותו, יהיה זכאי לקבל את מלוא כספי הפיקדון עם יציאתו מהארץ שלא לצורך יציאה זמנית. אם יעזוב את הארץ לאחר המועד שנקבע לעזיבתו, ינוכו חלק מכספי הפיקדון בהתאם לתקופה שהשתהה ביציאה מהארץ. במקרה שעובד מסתנן נפטר, כספי הפיקדון שהיה זכאי להם יועברו למי שהוכח כי הוא בן/ בת זוגו, ילדו, הוריו או יורשו.

איך מתבצעת הפקדת הפיקדון?

הפקדת הפיקדון מתבצעת מדי חודש באופן מקוון באמצעות מילוי טופס תשלום פיקדון על ידי מעסיקים עבור עובדים זרים מסתננים.

מידי חודש בחודשו, במועד תשלום השכר, על המעביד (המעסיק עובד זר שהוא מסתנן), להפקיד לקרן או לחשבון הבנק את הסכום השווה ערך ל-36% משכר הקובע לפיצויי פיטורים של העובד הזר. הפיקדון ינוכה משכרו של העובד החל מהיום הראשון לעבודתו.

אי הפקדת פיקדון עבור מסתנן מהווה עבירה על החוק. הליכי אכיפה יינקטו נגד מעסיקים שלא יפקידו את כספי הפיקדון עבור המסתנן.

חלוקת ההפקדות

פיקדון מלא 36% מהשכר של העובד המסתנן

16% - על חשבון המעביד

ניכוי חלק של המעסיק ייחשב כהכנסה של העובד המסתנן, לכן כאשר העובד המסתנן יגיע למועד בו הסכומים שהפריש לפיקדון יתקבלו על-ידו בפועל, ויוטל עליו מס הכנסה בשיעור הסופי של 15% ללא זכות לפטור, ניכוי או קיזוז כלשהו. במקרה שסכום התשלומים הסוציאליים, החלים על המעסיק, נמוך מ-16% משכר העבודה של העובד, על המעסיק להעביר לחשבון הפיקדון את ההפרש שבין שני הסכומים.

חשוב לציין שההפקדה של המעסיק לפיקדון, מחליפה את התשלומים שעל המעסיק לשלם תשלומים סוציאליים, כמו תשלומים לקרן פנסיה (ביטוח פנסיוני), לקופת התגמולים, לתוכנית חיסכון או לתשלום פיצויי פיטורים.

המעסיק לא יכול לקבל חזרה את הסכומים שהופקדו לפיקדון גם אם לעובד יש חוב כלשהו כלפי המעביד ולא ניתן להטיל עליהם עיקול.

20% - על חשבון העובד שינוכה משכר הברוטו

ניכוי חלק העובד לא מזכה אותו בהטבות מס, כלומר עובד מסתנן לא מקבל נקודות זיכוי.

פיקדון חלקי 22% מהשכר של העובד המסתנן

החל מיום 01.11.2018 לגבי עובדים מסתננים השייכים לקבוצות מסוימות המפורטות בהמשך, הפיקדון יהיה בשיעור של 22% משכר העובד.

16% - על חשבון המעביד

ישולמו על ידי המעסיק.

6% - על חשבון העובד

6% בלבד ינוכו משכרו של העובד.

הזכאים לפיקדון חלקי:

עובד זר מסתנן אשר רשות האוכלוסין וההגירה אישרה לגביו שנכנס לישראל לפני יום 01.11.2018 והוא משתייך לאחת הקבוצות הבאות, יהיה זכאי להפרשה מופחתת משכרו עבור הפיקדון:

(1) עובד קטין

- (2) עובד שגילו מעל גיל 60 שנה
- (3) נשים
- (4) עובד שהינו אב חד הורי לקטין הנמצא בטיפולו הבלעדי בשל כך שהאם נפטרה, או אינה שווה בישראל או בגלל שמצבה הרפואי אינו מאפשר לה לטפל בקטין, ובתנאי שהעובד אינו נשוי ואין לו בן זוג ידוע בציבור.
- (5) עובד שממונה ביקורת הגבולות שוכנע שבשל גילו או מצבו הרפואי והנפשי אי קבלת חלק מהפיקדון עלולה לגרום לו נזק לבריאות.
- (6) עובד שלמשטרת ישראל יש ראיות לכך שהוא קורבן לעבירות של החזקה בתנאי עבדות או סחר בבני אדם, גם אם הוא נכנס לישראל אחרי יום 01.11.2018.
- (7) החוזר קובע בסעיף ה-5, כי מסתנן בעל רישיון תקף לישיבת ארעי או בעל רישיון לישיבת קבע או בעל אזרחות ישראלית, אשר מעוניין לקבל את כספי הפיקדון שלו, אינו נדרש לצאת מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, כתנאי להגשת הבקשה. את הבקשה יש להגיש באמצעות טופס מקוון.

החזר לעובד אשר זכאי לניכוי פיקדון חלקי בלבד

עובד מסתנן אשר זכאי לניכוי של פיקדון חלקי בלבד, רשאי לקבל החזר בשיעור 70% מתוך חלק העובד שנצבר לזכותו בחשבון הפיקדון, החל מהתקופה שבה הוא זכאי לפיקדון חלקי.

דוגמא

עובד מסתנן אשר נכנס לישראל לפני יום 01.11.2018, וחגג יום הולדת 60 בתאריך 01.12.2018, זכאי החל מחודש דצמבר 2018 להחזר של 70% מחלק העובד שנכנס משכרו (במידה ונוכה משכרו 20% מהשכר).

מועד הפקדת הפיקדון

על המעסיק להפקיד את הפיקדון בכל חודש במועד שבו עליו לשלם את שכרו של העובד המסתנן עבור אותו חודש. בחודש שבו חל מועד יציאתו של העובד המסתנן מישראל, על המעסיק לשלם את יתרת סכום הפיקדון 5 ימים לפחות לפני המועד הרגיל, ובלבד שהמעסיק יודע על מועד העזיבה הצפוי.

הפקדת הפיקדון באופן רטרואקטיבי

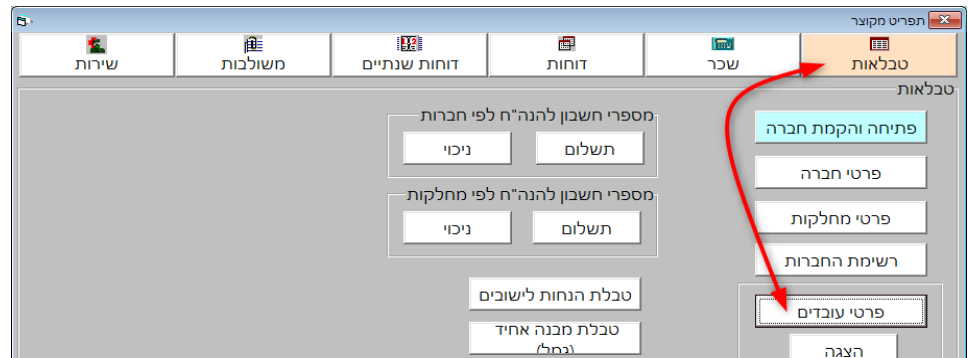
קיימת אפשרות לשלם את הפיקדון באופן רטרואקטיבי, עבור חודשים קודמים בהם לא שילם המעסיק את כספי הפיקדון.

אם המעסיק לא שילם את הפיקדון עבור חודשים קודמים, יכול המעסיק להיכנס לטופס תשלום פיקדון למסתננים, להזין את החודש הקודם בו מדובר ולהפקיד רטרואקטיבית את הכספים כפי שמתואר למעלה.

פעולות בתוכנת ריווחית שכר

שלב 1: הגדרת עובד זר כמסתנן

תפריט טבלאות > פרטי עובדים



בחלון "פרטי עובד" > בחר את העובד הרצוי > בשדה "תושב ישראל" בחר ערך "לא" > בשדה "אפיון עובד זר" בחר ערך "עובד זר מסתנן" > וודא שבשדה "נקודות זיכוי" הערך של הנקודות הזיכוי מאופס > בסיום לחץ **אישור** ואז **יציאה**

1 פרטים אישיים

מספר עובד: 9000
שם משפחה: 0000
שם פרטי: 0000
מס. ת.ז.:
תושב ישראל: **לא**
אפיון עובד זר: **עובד זר מסתנן**

2 נתונים לחישוב

מפרנס/ת ילדיו/ה: לא
ילדים אצלו/ה: לא
מקבל קיצבת בל: לא
קיצבת נכות 75%, 100%: לא
חייל בשירות סדיר: לא
תאריך גיוס בצה"ל: / /
תאריך שחרור מצה"ל: / /
פרטים על בן/בת זוג: לא
בן/בת זוג עובד?: לא
שם: / /
מספר ת.ז.: / /
תאריך לידה: / /
מספר בנק: / /
מספר סניף: / /
חשבון בנק: / /
סוג משרה: / /
מלאה/חלקית יחידר: / /
חישוב מס לפי אישור: / /
חישוב מצטבר: / /
בסיס החישוב: / /
תאריך תחילת עבודה: 01/07/2019

3 חופש/מחלוקה/גמל

מספר מחלקה: / /
הפסקת עבודה מ: / /
סיבת ההפסקה: / /
חופש תחולה לחישוב מס: / /
יולי: / /
מילוי טופס 101 רגיל: / /
מילוי טופס 101 אלקטרוני: / /

תאריך תשובות: / /
תחום העסק: / /

ישוב: / /
רחוב: / /
מספר בית: / /
מיקוד: / /
תא דואר: / /
טלפון: / /
פקס: / /
ד. אלקטרוני: / /

תאריך לידה: / /
תאריך עליה: / /
מין: / /
זכר: / /
מצב משפחתי: / /
פרטי ילדים שבשנת המס טרם מלאו להם 19: / /

חלון F6

אישור F5

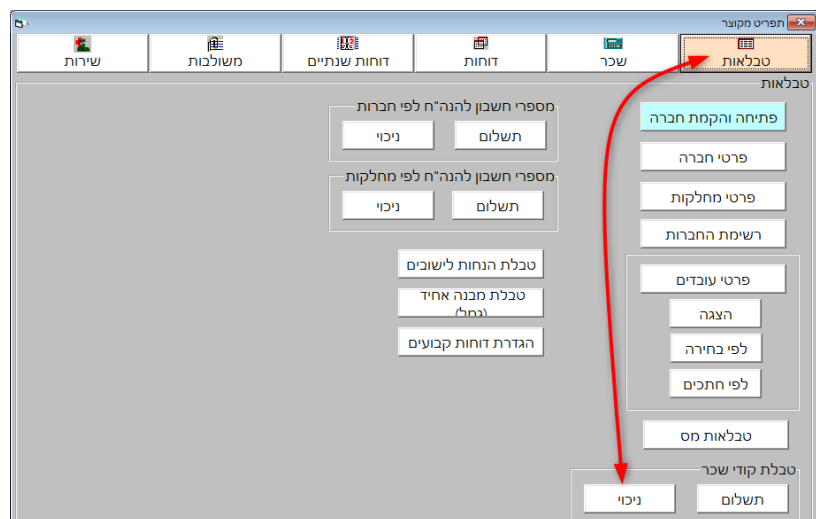
בדיקת פרטי אזרח

הודעות

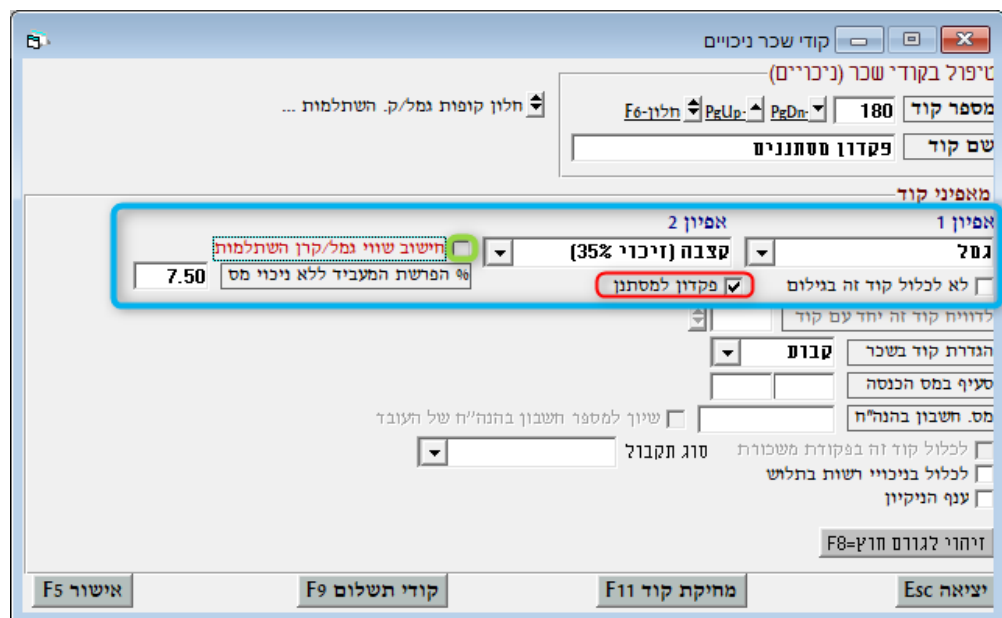
יציאה Esc

שלב 2: פתיחת קוד שכר ניכויים "פיקדון מסתננים"

תפריט "טבלאות" > טבלת קודי שכר > לחץ על הכפתור "ניכוי"

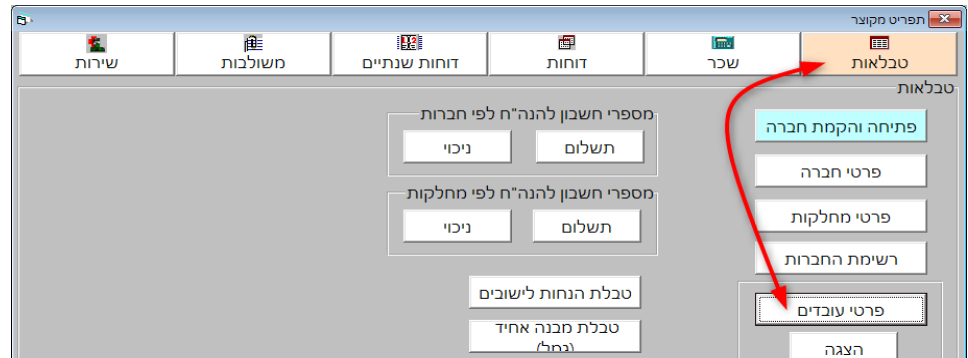


בחלון שיפתח "קודי שכר ניכויים" > בשדה "מספר קוד" הקלד את המספר הקוד הפנוי על פי הרשימה של קודי השכר ניכויים הקיימת > בשדה "שם קוד" רשום "פיקדון מסתננים" > בשדה "אפיון 1" בחר ערך "גמל" > בשדה "אפיון 2" בחר ערך "קצבה (זיכוי 35%)" > אין לסמן "וי" בשדה "חישוב שווי גמל / קרן השתלמות" > חובה לסמן "וי" בשדה "פיקדון למסתנן" > בסיום לחץ על הכפתור **אישור** ואז **יציאה**



שלב 3: שיוך קוד שכר ניכויים "פיקדון מסתננים" לעובד

תפריט "טבלאות" > פרטי עובדים

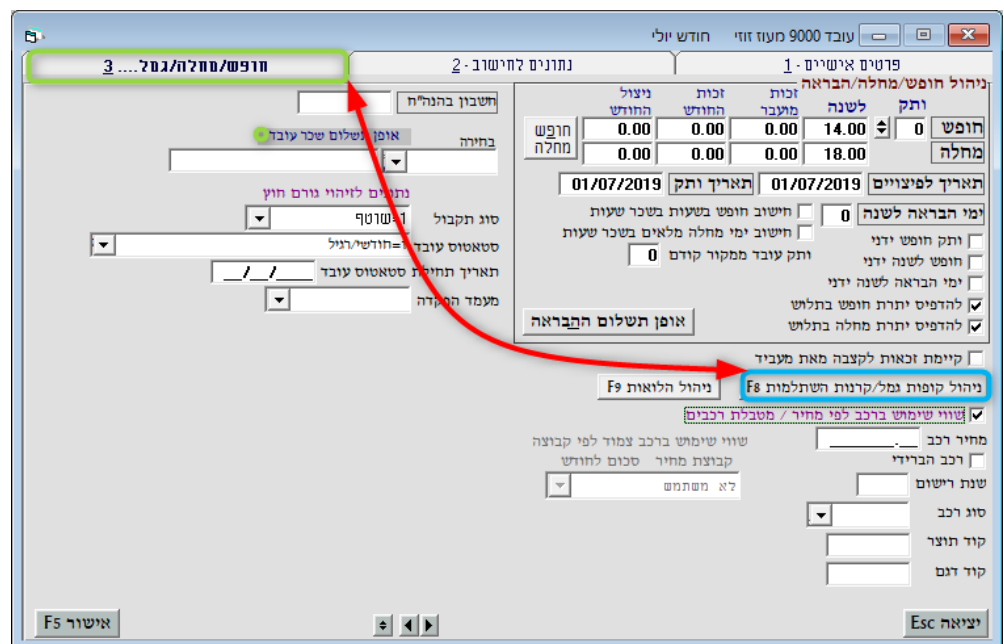


בחלון שיפתח "פרטי עובד" בחר את העובד הנדרש לצורך הגדרת נוהל "פיקדון למסתנן" > עבור ללשונית מספר 3

ניהול קופות גמל/קרנות השתלמות F8

" < לחץ על הכפתור

חופש/מחלה/גמל 3



בחלון "קליטת גמל וקרן השתלמות לעובדים" > בחר בקוד שכר ניכויים "פיקדון מסתננים" > בשדה "% הפרשה עובד" ו-"% הפרשה מעביד" עדכן את האחוזים בהתאם הנקבע בחוק > בסיום לחץ בסיום לחץ **אישור** ואז **יציאה**

[illegible]

שלב 4: ביטוי "פיקדון מסתננים" בהפקת תלוש שכר של העובד

תפריט "שכר" < "הכנת שכר"

מחירי ספר

ספר

הצגת ספר

קליטת גל וקשתות

לפי ענדים

לפי קוד קופה

הפרשים

עדכון נתונים בשכר

אישור השכר

עדכון תוספת יקר

יציאה מהתוכנה

בחלון "הכנת שכר" הרכיב שכר "פיקדון מסתננים" יבוא לידי ביטוי בצד של הניכויים

[illegible]